

УТВЕРЖДАЮ:

заместитель начальника управления
молодежной политики и реализации
программ общественного развития
Алтайского края

 /И.С. Рыбина
« 05 » 04 2019 год

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональный этап Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики (далее – «Конкурс») направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа их профессии.

1.2. Настоящее Положение определяет цель и задачи, категории участников, основные направления в номинации, порядок проведения и подведения итогов Конкурса в 2019 году.

1.3. Учредителем Конкурса является управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края (далее – «управление»).

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью Конкурса является повышение социального статуса, престижа профессии работников сферы государственной молодежной политики, развитие профессиональной компетентности и стимулирование их деятельности, а также содействие формированию кадрового резерва сферы государственной молодежной политики в Алтайском крае.

2.2. Основные задачи Конкурса:

совершенствование ресурсного обеспечения реализации молодежной политики в крае;

повышение внимания органов исполнительной власти Алтайского края и муниципальных образований края к вопросам реализации молодежной политики;

выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики в крае;

оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников сферы государственной молодежной политики;

создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

проведение комплексной многоступенчатой оценки участников, основанной на использовании взаимодополняющих методов, позволяющих оценить качество и компетенции участников Конкурса;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. Участниками Конкурса являются:

руководители, заместители руководителей структурных подразделений по делам молодежи администраций муниципальных образований Алтайского края;

руководители подведомственных учреждений управления и муниципальных образований Алтайского края, реализующих государственную молодежную политику;

специалисты управления и органов исполнительной власти муниципальных образований Алтайского края, реализующих государственную молодежную политику;

специалисты подведомственных учреждений управления и муниципальных образований Алтайского края, реализующих государственную молодежную политику;

специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Алтайского края.

3.2. Участники Конкурса должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

4. ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ И НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

4.1. Устанавливаются следующие этапы Конкурса:

заочный тур: с 1 по 20 августа 2019 г.;

очный тур: до 10 сентября 2019 г.

4.2. Настоящим Положением устанавливаются следующие конкурсные номинации:

Номинация 1 «Руководитель структурного подразделения управления или администрации муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители, заместители руководителей структурных подразделений по делам молодежи управления и администраций муниципальных образований Алтайского края);

Номинация 2 «Руководитель подведомственного учреждения управления или муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие руководители и заместители руководителей подведомственных учреждений управления и муниципальных образований Алтайского края);

Номинация 3 «Специалист управления или администрации муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты управления и органа исполнительной власти муниципального образования Алтайского края, реализующего государственную молодежную политику);

Номинация 4 «Специалист подведомственного учреждения управления или муниципального образования, реализующего государственную молодежную политику» (в номинации принимают участие специалисты подведомственных учреждений управления и муниципальных образований Алтайского края, реализующих государственную молодежную политику).

Номинация 5 «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Алтайского края» (в номинации принимают участие специалисты по работе с молодежью образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Алтайского края)

В перечень конкурсных номинаций могут вноситься изменения и дополнения по предложению оргкомитета Конкурса.

4.3. Если для участия в какой-либо номинации будет подано менее трех заявок, то такая номинация снимается с Конкурса.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОМИТЕТ КОНКУРСА

5.1. Организатором Конкурса является управление.

5.2. Для организационно-методического обеспечения проведения Конкурса создаётся оргкомитет Конкурса.

5.3. Организационный комитет Конкурса:

проводит экспертизу материалов, представленных на заочный тур Конкурса, в соответствии с критериями оценки (Приложение 1);

утверждает итоги заочного тура Конкурса и список участников очного тура Конкурса;

устанавливает дату и процедуру проведения Конкурса, утверждает состав и регламент работы организационного комитета Конкурса, порядок финансирования;

организует проведение конкурсных испытаний очного тура Конкурса и торжественной церемонии награждения победителей;

обеспечивает соответствие содержания всех мероприятий Конкурса его целям и задачам;

обеспечивает освещение мероприятий Конкурса в региональных средствах массовой информации.

6. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ

6.1. Для участия в Конкурсе необходимо в срок до 20 августа 2019 года предоставить в оргкомитет следующие документы:

заявку на участие в Конкурсе (Приложение 2);

резюме конкурсанга (Приложение 3) с приложением копий наградных документов;

видео на тему: «Моя профессия – молодежный работник» (требования: длительность не менее 2-х минут и не более 5-ти минут; необходимо выложить видеоролик на хостинг в «youtube» и прислать ссылку;

по номинациям – 1 и 3: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение молодежи в муниципальном образовании (трудоустройство, социальные лифты, миграция, проектная

деятельность, предпринимательство, реализация личностных и карьерных потребностей, доверие к государству и т.д.);

по номинации 2: презентация учреждения по работе с молодежью на 3 года;

по номинациям – 4 и 5: презентации авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года

Материалы заочного тура рассматриваются оргкомитетом Конкурса. Участникам, успешно прошедшим заочный тур, направляются приглашения для участия в очном туре с описанием конкурсных испытаний, критериев оценки и требований к участникам.

6.2. Материалы принимаются на электронном и бумажном носителях, заверенные подписью и печатью.

6.3. Материалы, направленные для участия в заочном туре Конкурса, не рецензируются и не возвращаются.

6.4. В очном туре Конкурса участники вправе представить организационному комитету Конкурса дополнительную информацию: программу (в бумажном виде); фото- и видеоматериалы; статьи, публикации в СМИ о достижениях конкурсанга в сфере молодежной политики.

6.5. В очном туре Конкурса личное присутствие конкурсанга обязательно.

7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

7.1. По итогам участия в Конкурсе определяется победитель (участник, занявший первое место) и призёры (участники, занявшие второе и третье места).

7.2. Призы победителям Конкурса учреждаются организационным комитетом Конкурса при участии спонсоров, заинтересованных организаций и частных лиц.

7.3. По решению организационного комитета Конкурса участники, ставшие победителями регионального этапа, рекомендуются для участия в заочном туре Всероссийского этапа.

7.4. Победители Конкурса на основании рекомендаций (протокола) организационного комитета Конкурса выдвигаются управлением на заочный тур финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

7.5. При невозможности участия победителей регионального этапа Конкурса в заочном туре финального этапа организационный комитет регионального этапа вправе направить участников, занявших вторые места.

Приложение 1
к положению о региональном
этапе Всероссийского конкурса на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики

КРИТЕРИИ

оценки материалов заочного тура регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики

№	Наименование критерия	Баллы
Заочный тур		
1.	Видео на тему: «Моя профессия – молодежный работник» Критерии оценки: - аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личностных позиций; - форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая) - отражение профессиональной стороны собственной деятельности	15
2.	«Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение молодежи в муниципальном образовании» (номинации 1 и 3). Формат pdf.	20
	Критерии оценки: - востребованность, актуальность исследования; - системность, содержательная проработанность исследования; - наличие общепринятых/верифицируемых методик; - визуальное оформление	
	«Презентация учреждения по работе с молодежью (номинация 2). Формат pdf.	40
	Критерии оценки: - концепция учреждения: миссия и задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы; - система мотивации работников учреждения; - современность и удобство инфраструктуры учреждения; - качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории; - информационная открытость учреждения; - визуальное оформление презентации; - задачи развития учреждения на ближайшие 3 года; - сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения	
	«Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года» (номинация 4 и 5). Формат pdf.	30
	Критерии оценки: - востребованность, актуальность проекта, новизна для целевой группы; - системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; - оценка ресурсного обеспечения проекта; - достигнутые результаты проекта, социальный эффект;	

	- масштабируемость и методическая вписанность проекта; - <i>визуальное оформление презентации</i>	
Очный тур		
1.	Тестирование на проверку знаний участников Конкурса об основах реализации государственной молодежной политики на региональном уровне. 10 вопросов	
2.	Презентация плана профессионального развития участника на ближайший год (до 3 минут)	
3.	Номинации 1 и 3 – Презентация модели реализации государственной молодежной политики и перспектив ее развития на срок до 3 лет;	
	Номинация 2 – Презентация стратегии развития учреждения по работе с молодежью до 3 лет	
	Номинации 4 и 5 – Практическая реализация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики	
4.	Комплекс испытаний на оценку деловых и личностных качеств конкурсантов	

* Информация по критериям, баллам, а также программа мероприятия будет направлена дополнительно участникам, успешно прошедшим в очный тур Конкурса

Приложение 2
к положению о региональном этапе
Всероссийского конкурса на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики

Заявка
на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса
профессионального мастерства работников сферы
государственной молодежной политики

(наименование рекомендующей организации)

направляет для участия в региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего
работника сферы государственной молодежной политики в номинации

(Ф.И.О. конкурсанта, место работы, должность)

Комплекс заявочных документов прилагается.

Приложение: на _____ л. в 2 экз.

Руководитель организации

ФИО

Приложение 3
к положению о региональном
этапе Всероссийского конкурса
на лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики

Резюме
участника регионального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника
сферы государственной молодёжной политики

Фамилия, имя, отчество		
Число, месяц, год рождения		
Домашний адрес, телефон, e-mail		
Место работы, должность*		
Образование	Полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания	
	Специальность	
	Дополнительное образование: курсы, стажировки с указанием (в порядке значимости)	
	Второе высшее образование (полное название образовательного учреждения, дата поступления/окончания)*	
	Аспирантура, докторантура с указанием специальности, дата поступления/окончания)*	
	Учёная степень	
Опыт работы*	00.00-00.00 (год, месяц)	Название организации (сфера деятельности)
		Должность (либо статус)
		Обязанности (полный перечень с указанием наиболее значимых моментов)
Профессиональный опыт	Участие в проектах	
	Профессиональные занятия и опыт	
	Знание иностранного языка	
	Сфера научного интереса	
	Другое	
Дата заполнения		
Личная подпись		

* Не заполняется участниками в случае отсутствия